

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

ДИРЕКТОР  
Муниципального автономного  
образовательного учреждения  
Белоярского района «Средняя  
образовательная  
школа п. Сосновка»

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ  
Муниципального автономного  
образовательного учреждения  
Белоярского района «Средняя  
образовательная  
школа п. Сосновка»



Иванов М.В.

*Закорова*

Закирова З.М.

22 января 2024 года

22 января 2024 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского  
района «Средняя общеобразовательная школа п. Сосновка»**

на период  
с 1 января 2024 года по 31 декабря 2026 года

Коллективный договор (изменения в коллективный договор) зарегистрирован в Управлении по охране труда и социальной политике администрации Белоярского района Регистрационный номер <u>181623</u>	
<u>24</u>	<u>января</u> 20 <u>24</u> года
<u>Иванов М.В.</u>	<u>ОТ и СР</u>
<u>Синь</u>	<u>Завинис А.В.</u>
	(подпись) (ФИО)

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сосновка», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сосновка» Иванова Михаила Викторовича, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения Белоярского района «Средняя общеобразовательная школа п. Сосновка» в лице представителя работников Закировой Зили Махаматовны, именуемый далее «Представительный орган работников», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. В разделе 5 «Оплата и нормирование труда» пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«5.11. По результатам проведенной специальной оценки условий труда устанавливается повышенная оплата труда (ежемесячная доплата, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) уборщикам служебных и производственных помещений, поварам, кухонному рабочему, рабочему по стирке и ремонту белья – 4% (ст.147 ТК РФ).».

1.2. Раздел 6. «Социальные льготы, гарантии, компенсации» изложить в следующей редакции:

«6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работников учреждения устанавливаются иные выплаты.

В соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда к иным выплатам относятся:

- 1) единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) единовременная выплата молодым специалистам.

Так же работникам выплачивается единовременная премия к юбилейным датам (при достижении работником возраста 50 лет и далее через каждые последующие полные пять лет) устанавливается для всех работников Учреждения в размере 10 000 рублей и осуществляется до наступления события.

6.2. Работникам Учреждения производится выплата единовременного пособия:

- оплата проезда в размере 50% на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети) в пределах Российской Федерации;
- материальная помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети (в том числе опекаемые)) в размере 10 000 рублей;
- материальная помощь (мужу, жене, родителям, детям) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей.

6.3. Руководителю, заместителям руководителя Учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом, и педагогическим работникам Учреждения, имеющим стаж работы (руководящей, педагогической) не менее двадцати лет в образовательных учреждениях, расположенных на территории Белоярского района, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости за счет средств бюджета Белоярского района выплачивается единовременное денежное вознаграждение в соответствии с постановлением администрации Белоярского района.

6.4. Заместителям руководителя Учреждения, деятельность которых напрямую не связана с образовательным процессом, специалистам, относимым к вспомогательному персоналу, служащим, рабочим, проработавшим в бюджетной сфере не менее 15 лет и уволившимся в связи с выходом на пенсию, производится единовременная выплата в размере одного месячного фонда оплаты труда. Данная выплата устанавливается в

пределах обоснованной экономии бюджетных средств и (или) за счет средств Учреждения от приносящей доход деятельности.».

2. Все другие условия и определения коллективного договора оставить без изменения за исключением условий, изложенных в настоящем дополнительном соглашении.

3. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

---